



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ของเทศบาลตำบลท่ายาง

ด้วยเทศบาลตำบลท่ายาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเข้าทำงานเป็นพนักงาน  
จ้างเทศบาล ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
เพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัคร  
สรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับเมื่อเป็นพนักงานจ้าง มีดังนี้**

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- |                              |               |                          |
|------------------------------|---------------|--------------------------|
| - ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ     | จำนวน ๑ อัตรา | อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท |
| - ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ อัตรา | อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท |

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- |                |               |                          |
|----------------|---------------|--------------------------|
| - ตำแหน่งคนงาน | จำนวน ๒ อัตรา | อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท |
|----------------|---------------|--------------------------|

**๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ**

**ลักษณะงาน**

- จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย  
ยังที่ทำลาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  
ในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่  
มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

## ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา

### ลักษณะงาน

- ผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปาเตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

## พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน

ลักษณะงาน ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ

/ ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก .....



๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ในวันที่ทำสัญญาจ้าง)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร และมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในแต่ละตำแหน่งตามท้ายประกาศนี้

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลท่ามาย อำเภอท่ามาย จังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ โดยผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรต้องตรวจสอบรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้อง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่รับสมัครนั้น

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครตามแบบของเทศบาล

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล ไว้หลังรูปถ่ายด้วยตัวเอง

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบการแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่สมัคร กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง (ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันยื่นใบสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ หลักฐานอื่น เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบอนุญาตขับชัีรยนต์ หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ เป็นต้น

### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่ายางจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บ้ายปิดประกาศของเทศบาลตำบลท่ายาง และทางเว็บไซต์ [www.thayang-phet.go.th](http://www.thayang-phet.go.th)

## ๗. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่ายาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๔๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติงาน
ค. คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทัศนคติ	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

## ๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะรวมกันไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

## ๙. กำหนดวันสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่ายางจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป (สำหรับรายละเอียด เวลา สถานที่ที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร) ต่อไป

## ๑๐. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรภายใน ๗ วันทำการ หลังจากวันสรรหาและเลือกสรร



### ๑๑. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้าสรรหาและเลือกสรรจะต้องแต่งกายสุภาพในวันสรรหาและเลือกสรรและให้นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบไปแสดงตัวในวันสอบด้วย

### ๑๒. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุสามเณร

ผู้ที่อยู่ระหว่างการอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนมากที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑

### ๑๓. การทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะรายงานให้ ก.ท.จ. เพชรบุรีทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสรรหาและเลือกสรรที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ในกรณีให้ยกเลิกการสรรหาและเลือกสรร ก็ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรใหม่ สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรอีกต่อไป

### ๑๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการยกเลิกการขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลท่ายาง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ และผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๔.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ไปแล้ว
- ๑๔.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้ง
- ๑๔.๓ มีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว
- ๑๔.๔ หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สรรหาและเลือกสรรนี้
- ๑๔.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

### ๑๕. การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

เทศบาลตำบลท่ายาง จะดำเนินการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่ายางตามลำดับที่ในบัญชีที่ได้รับการสรรหา และเลือกสรรได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางนอมล กิจพ่วงสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง