



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ พบ ๕๒๒๐๑/

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง (ผ่านหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล)

เรื่องเสนอ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๑๙ สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่ายาง ได้จัดทำรายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ข้อ ๐๑๙ ซึ่งเป็นการรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา/ ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรีเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นางมธุรจณ์ สุภาชาติ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสหรัถษ์ อยู่ชุ่ม)
นิติกรชำนาญการ

(นายไพโรจน์ อุทธรณ์)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

(นายภราดร เวทขนิกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง
ก.พ.ส.

77
(นางนฤมล กิจพ่วงสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

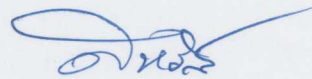
เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เดือน	ประเภทเรื่องกล่าวหา	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด		จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย
ตุลาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ธันวาคม ๒๕๖๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
มกราคม ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
มีนาคม ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
เมษายน ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
มิถุนายน ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
สิงหาคม ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กันยายน ๒๕๖๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

หมายเหตุ..... เทศบาลตำบลท่ายาง ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



(นายสหรัถษ์ อยู่ชุ่ม)

นิติกรชำนาญการ